

Số: 117/BC-HĐQT

Nam Định, ngày 30 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO

Kiểm điểm HĐQT về công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Điều lệ công ty Cổ phần Môi trường Nam Định (sửa đổi lần thứ 3) đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 và Kế hoạch Đại hội cổ đông thường niên năm 2023 đã trình lên Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội của Ban tổ chức đại hội thường niên năm 2023.

Qua 01 năm trực tiếp nghiên cứu đề ra Nghị quyết chỉ đạo của HĐQT công ty về SXKD năm 2022 đối với công ty Cổ phần Môi trường Nam Định được HĐQT kiểm điểm đánh giá như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Mặc dù đến ngày 15/3/2022 mới được mở cửa hoàn toàn sau đại dịch COVID 19 khi công ty đã ký hợp đồng dịch vụ VSMT với UBND Thành phố. Nhìn vào thời khắc 15/3 chúng ta cũng đã xác định được sự hụt thu dịch vụ 01 quý đầu năm nhưng dù sao toàn xã hội cũng rất phấn khởi sau 2 năm thực hiện nghiêm Chỉ thị 15, 16 của Chính phủ về giãn cách xã hội. HĐQT xác định khó khăn trước mắt, bắt tay ngay vào chỉ đạo và tiến hành ký Hợp đồng với các tổ chức chính trị xã hội, cơ sở kinh doanh và doanh nghiệp hoạt động trở lại ngay từ ngày đầu, tránh thất thu tiếp. Đồng thời lúc đó chúng ta vẫn không mất cảnh giác với dịch bệnh. quay lại, tiếp tục tổ chức cho CBCNV toàn công ty tiêm phòng mũi 3, mũi 4 và trang bị BHLĐ tránh lây nhiễm. HĐQT nghiên cứu đề ra chủ trương mở rộng sản xuất để bù đắp khoản thất thu trong quý 1 năm 2022 bằng cách khơi dậy tiềm năng trong toàn bộ CBCNV công ty đồng hành cùng HĐQT tạo lập doanh thu mới, khắc phục việc thất thu quý 1 và đã đáp ứng được Nghị quyết mà HĐQT đã đề ra.

1. Những thuận lợi:

- Với quân số toàn công ty trên 360 người sau khi đổi mới sắp xếp lại trên cơ sở thu nhập cao, không lãng công và đưa cơ giới vào công tác thu gom để đẩy năng suất lao động tăng cao.
- Người lao động đã và đang nhận thức đúng đắn về sự đổi mới của công ty không ngoài chăm lo đến sức khỏe, tinh thần và thu nhập cho bản thân mình cho nên tin tưởng vào sự lãnh đạo của HĐQT.
- HĐQT, Ban Giám đốc, BCH Đảng ủy và các tổ chức chính trị đoàn kết vì sự phát triển của đơn vị.

- Bên cạnh đó được sự ủng hộ của Thành ủy, UBND thành phố cùng 25 phường xã đối với công tác VSMT trên thành phố.

- Nghị quyết HĐQT đề ra là hoàn toàn phù hợp, thích ứng điều kiện kinh tế xã hội của địa phương cũng như tiềm năng của công ty dẫn đến hoàn thành ngoài sự mong đợi được mọi người phấn khởi tiếp sức đồng hành.

2. Những khó khăn:

- Thời điểm mở cửa của chính phủ sau quý 1 (15/3) nên việc kích hoạt sản xuất kinh doanh dịch vụ bố trí làm việc gặp khó khăn lúc đầu.

- Sau đại dịch kéo dài 2 năm, một số khách hàng cũng không chịu được dẫn đến phá sản hoặc làm việc cầm chừng do thiếu tiềm năng khách hàng, vốn, thị trường dẫn đến thu dịch vụ công ty có nguy cơ giảm.

- Tinh thần đổi mới hăng say làm việc của một bộ phận cán bộ, công nhân còn yếu, thậm chí một số cán bộ chủ chốt của công ty không mạnh dạn trong điều hành khi giao việc mới “chưa làm đã sợ”.

- Công tác thoái vốn nhà nước của doanh nghiệp rất khó khăn, làm nhiều lần nhưng không hoàn thành thoái vốn xuống 51%, ảnh hưởng nhiều đến tư tưởng cán bộ CNV công ty.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY.

1. Công tác nghiên cứu đề ra nghị quyết HĐQT:

HQĐT đã bám sát tình hình thực tế của chuyển biến xã hội để đưa ra nghị quyết một cách phù hợp để đảm bảo khi triển khai có tính khả thi.

Phát huy truyền thống đổi mới, sáng tạo của công ty mỗi năm công ty phải thực hiện một số nét đổi mới, không để nhàm chán, biết khơi dậy tinh thần đoàn kết, sáng tạo luôn phát kiến những ý tưởng mới trong điều kiện khó khăn đang gặp phải hay đang tồn tại.

Với chủ trương thực hiện theo quy luật, sáng tạo trong quy luật và bám sát quy luật để sáng tạo ý tưởng mới. Năm 2022, tiếp tục đổi mới công tác thu gom ca duy trì bằng xe cơ giới, giảm lao động thực hiện, tăng diện tích duy trì, tăng tiền lương khoán cho người lao động từ 47% đến 200% một buổi làm việc. Tạo khí thế mới cho người lao động khi được tăng thu nhập, phấn khởi trong làm việc và gắn bó với công ty hơn khi thời tiết rét mướt hay mùa hè nóng nực số lao động bỏ việc ít hơn.

HQĐT đã tiến hành họp thường kỳ 04 phiên chính thức và 02 phiên bất thường, đưa ra 16 nghị quyết/năm 2022 để triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Số Nghị quyết thực hiện đạt gần 100% và có hiệu quả cao trong SXKD.

Để đảm bảo doanh thu không thấp hơn theo kế hoạch đề ra, HĐQT đã chỉ đạo đi khai thác mở rộng địa bàn, tìm kiếm khách hàng, bù đắp thiếu hụt của quý 1 và đã triển khai thành công.

2. Công tác triển khai nghị quyết HĐQT và kết quả thực hiện Nghị quyết của HĐQT:

HĐQT đã tiến hành thảo luận tình hình thực tế và thêm một số ý tưởng một cách nghiêm túc trên cơ sở dân chủ mới biểu quyết thống nhất nghị quyết. Nghị quyết HĐQT được thảo luận tại hội nghị ban chấp hành Đảng ủy mang tính thống nhất cao trước khi triển khai thực tế, phân công cụ thể cho từng thành viên theo dõi triển khai. Ví dụ như triển khai đề án duy trì rác đường ban ngày đã triệu tập Ban Giám đốc công ty, lãnh đạo các Xí nghiệp và người lao động trực tiếp làm cùng các đơn vị liên quan phân tích trình bày 3 phương án và lợi ích của từng phương án cho mọi người xem, triển khai thí điểm từng phương án trong thời gian nhất định sau đó tổng kết, bàn bạc dân chủ để người lao động tự chọn mới triển khai toàn công ty.

- Tổng doanh thu năm 2022 tuy mất một quý nhưng vẫn đạt được: 78.704 triệu đồng/năm, tăng 2.194 triệu đồng, tương đương 2,87% so với năm 2021. Địa bàn vận chuyển rác đã mở rộng 3 xã vùng ven của huyện Mỹ Lộc.

- Công tác sửa chữa phương tiện, dây truyền thiết bị tiếp tục giảm do ý thức người lao động ngày một nâng cao, tính kỷ luật được xiết chặt, quy trách nhiệm cụ thể dẫn đến kinh phí giảm.

- Thực hiện nộp ngân sách nhà nước: 5.080 triệu đồng

- Thu nhập người lao động tính bình quân 8.662.378 đồng/người/tháng

- Công ty còn quan tâm đến khám sức khỏe chuyên sâu và mua bảo hiểm tai nạn, ốm đau, thai sản cho người lao động ngoài chế độ quy định của nhà nước.

3. Công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong công ty:

BCH Đảng ủy luôn song hành cùng HĐQT với mục tiêu vì lợi ích người lao động và doanh thu của đơn vị, đoàn kết thống nhất, đảm bảo sự hài hòa của doanh nghiệp với nghị quyết của Đảng. Đồng chí Chủ tịch HĐQT cũng là Bí thư Đảng ủy nên công việc luôn được song hành phù hợp Điều lệ của Đảng, Pháp luật của Nhà nước và lợi ích của doanh nghiệp. Với tôn chỉ mục đích “Quản trị minh bạch, kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững”, HĐQT đồng hành cùng Công đoàn công ty vì quyền lợi người lao động, thậm chí HĐQT còn tham mưu với công đoàn công ty mua bảo hiểm tai nạn lao động, khám sức khỏe chuyên sâu hơn, tham mưu cho công đoàn tổ chức những ngày hội thi nâng bậc lương hàng năm. HĐQT luôn đánh giá CBCNV người lao động công ty là tài sản trân quý đem lại sự lớn mạnh và phát triển của doanh nghiệp.

UBND Thành phố không chỉ là một khách hàng lớn nhất của công ty, thành phố còn là nơi sinh hoạt của hầu như đa số người lao động trong công ty trên địa bàn 25 phường xã và các vùng lân cận. Chính vì lẽ đó chúng ta không những làm dịch vụ VSMT mà còn làm nghĩa vụ với thành phố nơi ta ở và gắn bó dẫn đến tinh thần, thái độ của mỗi con người phải tốt hơn chứ không riêng gì HĐQT công ty. Sức mạnh về tinh thần, vật chất của chúng ta không ngừng lớn mạnh qua năm tháng tiếp tục cải thiện môi trường sống của người dân đô thị

Thành Nam ngày càng tốt hơn bằng công tác tiếp tục đầu tư phương tiện dụng cụ ngày một hiện đại, mỹ quan hơn, năng suất hơn.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA HĐQT NĂM 2023:

Phát huy những kết quả đã được minh chứng qua các năm, mặc dù vẫn còn nhiều khó khăn trước mắt cũng như lâu dài như thị trường dịch vụ sẽ cạnh tranh ngày càng gay gắt, nhân lực làm dịch vụ thu gom rác ngày càng khó tuyển dụng. Khách hàng có nhiều cơ hội lựa chọn dịch vụ của các đối thủ khác. Nhưng HĐQT vẫn tin tưởng vào sức mạnh đoàn kết tập thể, khát khao đổi mới cộng với người lao động hiện tại luôn tin tưởng vào sự lớn mạnh của công ty. HĐQT phải có trách nhiệm đề ra nhiệm vụ năm 2023 như sau:

- HĐQT thực sự là trung tâm của sự đoàn kết thống nhất toàn công ty với mục tiêu quyền lợi người lao động, doanh thu của công ty, chất lượng phục vụ là mục tiêu số 1.

- Là người luôn đi đầu trong đổi mới của doanh nghiệp tiếp tục đầu tư phương tiện, dụng cụ làm tăng năng suất lao động, giảm sức người trong quét, thu gom và xử lý rác.

- Phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với các chỉ tiêu đề ra tại báo cáo tổng kết sản xuất kinh doanh mà đồng chí Giám đốc công ty vừa thông qua tại Đại hội.

- Xây dựng niềm tin với UBND Thành phố, gần 40 vạn dân và các tổ chức chính trị xã hội, các đơn vị được hưởng dịch vụ VSMT của công ty ngày một tốt hơn về chất lượng, giá cả, thái độ phục vụ.

Kính thưa các cổ đông công ty!

Trên đây là bản báo cáo kiểm điểm kết quả hoạt động của HĐQT công ty năm 2022 về lãnh đạo, chỉ đạo trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Với tinh thần cầu thị khát khao đổi mới sáng tạo, luôn đặt lợi ích người lao động, lợi ích của các cổ đông và các chỉ tiêu kinh doanh, nộp ngân sách nhà nước của công ty ngày một cao hơn, rất mong được sự đóng góp, hiến kế của các quý vị để HĐQT chúng tôi tiếp tục nghiên cứu đề ra các chính sách nhằm đưa công ty cổ phần Môi trường Nam Định ngày một phát triển đáp ứng với kỳ vọng cùng với sự tin tưởng của các quý cổ đông.

Thay mặt cho HĐQT công ty, tôi xin kính chúc các quý cổ đông sức khỏe, hạnh phúc, chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!.

TM.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

